

Overeenkomst HorecaVakPunt - Scholen

Met het ondertekenen van deze overeenkomst onderschrijf ik de afspraken van HorecaVakPunt en verklaar er alles aan te doen opdat mijn school de uitgangspunten in de praktijk toepast.

1. De school werkt actief samen met het verband van leerbedrijven die zijn aangesloten bij HorecaVakPunt, zowel landelijk als regionaal. Binnen de school bestaat op alle organisatorische niveaus draagvlak voor deelname aan HorecaVakPunt. Het management informeert alle betrokkenen actief over HorecaVakPunt, zodat zij op de hoogte zijn van de status en actuele zaken rondom het samenwerkingsverband.
2. De school voert samen met het verband van leerbedrijven de HorecaVakPunt-taken actief uit. In overleg worden deze taken en verantwoordelijkheden vastgelegd. De school stelt hiervoor kosteloos personele capaciteit beschikbaar.
3. Het opleidingsproces en de leercarrière staan centraal binnen HorecaVakPunt. Binnen het verband van leerbedrijven zijn er mogelijkheden de leerling te laten rouleren van leerbedrijf. Soms is het nodig dat een leerling – na zijn eerste jaar BBL2 - wisselt van leerbedrijf. Voorop staat wat het beste is voor de leerling. Signalen vanuit de school zijn hierbij belangrijk en de school zal daartoe open communiceren met het samenwerkingsverband.
4. De school zorgt ervoor dat de leerling geen onnodige studievertraging oploopt.
 - a. De school draagt er zorg voor dat het beoogde wordt geleerd en dat geplande lessen worden verzorgd. De school heeft een verplichting om lesuitval te compenseren.
 - b. De school draagt verder zorg voor een aanspreekpunt voor de leerling voor de begeleiding bij het bedrijf in de praktijk en ook voor zijn persoonlijke begeleiding.
5. De school past de instrumenten en werkwijzen van HorecaVakPunt toe zoals die zijn vastgelegd als specifieke taken voor de school.
6. De school organiseert aan het begin van het schooljaar een Introductieweek volgens het draaiboek van HorecaVakPunt, in ieder geval voor de nieuwe BBL-leerlingen van HorecaVakPunt. De kosten van het organiseren van de introductieweek zijn voor de school. Het bedrijfsleven vult sommige onderdelen van de introductieweek in; hiervoor kan de school een beroep doen op het samenwerkingsverband van HorecaVakPunt.
7. De school volgt de afspraken voor de organisatie, werkwijze en inhoud van de leerlingbegeleiding bij de bedrijven (BPV-bezoek), zoals neergelegd in het besluit van de Stuurgroep HVP van 15 januari 2009 en zoals is opgenomen in de bijlage bij deze overeenkomst.
8. De school voert de Jaarlijnen van HorecaVakPunt in. Het uitgangspunt hierbij is dat de jaarlijnen binnen de school operationeel zijn, uiterlijk een jaar na tekening van deze overeenkomst.
9. De school geeft het leerbedrijf en het samenwerkingsverband HorecaVakPunt inzage in en informatie over alle zaken die relevant zijn voor de opleiding van de leerling zoals resultaten, verzuim, gedrag en gebruikt hiertoe het instrument HorecaVakPunt Digitaal.

10. De school neemt jaarlijks deel aan de HorecaVakpuntdag. Tijdens deze HorecaVakPunt dag voor een afvaardiging van samenwerkende partijen komt aan de orde hoe dit samenwerkingsverband inhoud kan geven aan HorecaVakPunt. Ook vindt er een tussentijdse evaluatie van de samenwerking plaats. Ook werkt de school mee aan een introductiebijeenkomst HorecaVakPunt, waarin de opzet en werkwijze van HorecaVakPunt aan het onderwijzend personeel wordt toegelicht.
11. De school draagt, op verzoek van leerbedrijven HorecaVakPunt, actief bij aan werkzaamheden op het gebied van HorecaVakPunt. Ook biedt de school ruimte voor extra activiteiten voor leerlingen die de leerbedrijven vanuit HorecaVakPunt organiseren.
12. De school kan voor docentenstages bij bedrijven en gastdocentschappen op school uitdrukkelijk een beroep doen op het verband van leerbedrijven HorecaVakPunt.
13. De school werkt actief mee aan de verdere verbetering van de samenwerking tussen leerbedrijven HorecaVakPunt en de school.
14. Namens de school treedt de volgende functionaris op als centraal aanspreekpunt voor HorecaVakPunt:(naam, telefoonnummer en emailadres). De school garandeert de bereikbaarheid van het centraal aanspreekpunt (of indien nodig diens vervanger) gedurende de vakantieperioden.
15. De school stimuleert de leerling :
 - a. de opleiding met een diploma af te ronden,
 - b. een vervolgopleiding in de horeca te volgen.

Naam school
Adres
Naam ondertekenaar
Functie

HorecaVakPunt
Dhr. L. Bruijn

Bijlage: Richtlijn BPV-bedrijfsbezoeken voor scholen

Uitgangspunten

1. In de samenwerking tussen leerbedrijven en scholen zijn de persoonlijke contacten belangrijk. Het bezoek van de BPV-begeleider aan het leerbedrijf is dan ook erg waardevol.
2. Bedrijfsbezoeken vinden twee maal per jaar plaats.
3. De BPV-begeleider bezoekt leerbedrijven met recent gestarte BBL-leerlingen zo snel mogelijk en in ieder geval in de eerste maanden.
4. De school wijst één vast contactpersoon per leerbedrijf aan, voor alle leerlingen die bij dat leerbedrijf in opleiding zijn. Deze contactpersoon bezoekt uiteraard het leerbedrijf.
5. Het is niet noodzakelijk dat de BPV-bezoeker een vakdocent is; wel is het een pré als de bezoeker de horecabranche kent.
6. HorecaVakPunt vindt een langdurige relatie tussen BPV-bezoeker en leerbedrijf belangrijk en streeft dus naar continuïteit.
7. Bij het gesprek tussen BPV-bezoeker en leermeester moet de leerling altijd aanwezig zijn.

Inhoud van het BPV-bezoek

Tijdens het BPV-bezoek moeten de volgende onderwerpen aan de orde komen:

- opleidingsplan, jaarlijks, BPV-boek
- vordering en eventueel bijsturing van de leerling
- welzijn van de leerling, verzuim en ziekte dagen
- functioneren van de leerling op school (houding/motivatie en resultaten)
- praktijkexamen
- nieuwe ontwikkelingen, bijvoorbeeld in competentiegericht onderwijs
- deelname leerbedrijf aan contactdagen met school

Na het gesprek met leermeester en leerling, spreekt de BPV-bezoeker de leerling (en soms de leermeester) nog even apart. De leermeester krijgt de resultaten van het gesprek teruggekoppeld in een bezoekverslag, dat de BPV-bezoeker per leerling aanmaakt.

Inschakelen HorecaVakPunt

Bij hoge uitzondering is het nodig dat de BPV-bezoeker HorecaVakPunt inschakelt. Denk daarbij aan:

- CAO-problemen
- informatie over openstaande vacatures bij leerbedrijven (voor herplaatsing van leerlingen)