

Overeenkomst HorecaVakPunt – Leerbedrijf

Met het ondertekenen van deze overeenkomst onderschrijf ik de afspraken van HorecaVakPunt en verklaar ik dat mijn bedrijf de uitgangspunten in de praktijk zal toepassen.

1. Het opleidingsproces en de leer carrière van de leerling staan centraal binnen HorecaVakPunt. Soms is het goed dat een leerling wisselt van leerbedrijf. Binnen het verband van HorecaVakPunt-leerbedrijven zijn daarvoor mogelijkheden. Het leerbedrijf werkt daarbij mee aan de beste opleidingsmogelijkheden voor de leerling.
2. Het leerbedrijf zorgt dat de leerling geen onnodige studievertraging oploopt.
 - Als er binnen een afzienbare periode geen leermeester in het bedrijf aanwezig is, zorgt het leerbedrijf ervoor dat de leerling gedurende deze periode adequaat wordt begeleid.
 - Als een leerbedrijf onvoldoende in staat is de leerling goed op te leiden en te begeleiden, verleent het bedrijf alle medewerking om de leerling te plaatsen bij een leerbedrijf waar de leerling wel goed tot zijn recht komt.
3. Het leerbedrijf stelt de leerling in staat om extra leeractiviteiten die het samenwerkingsverband HorecaVakPunt in de regio organiseert – zoals workshops – bij te wonen.
4. Het leerbedrijf stelt zich actief op binnen het samenwerkingsverband HorecaVakPunt en bezoekt drie bijeenkomsten van HorecaVakPunt over de werving en selectie van leerlingen, evaluatie en mogelijke (her)plaatsing van leerlingen en de doorstroming van leerlingen.
5. Het leerbedrijf past de instrumenten en werkwijzen van HorecaVakPunt toe.
6. Het leerbedrijf geeft het samenwerkingsverband HorecaVakPunt inzage in en informatie over alle zaken die relevant zijn voor opleiding van de leerling.
7. Het leerbedrijf neemt deel aan de activiteiten die HorecaVakPunt organiseert in samenwerking met de school, zoals het introductieprogramma, het leermeesteroverleg en docentenstages.
8. Het leerbedrijf zorgt dat – naast het leercontract – de cao voor de leerling volledig wordt nageleefd.
9. Het leerbedrijf heeft een leermeester keuken/bediening in dienst die in het bezit is van het diploma Leermeester en die minimaal vier jaar relevante praktijkervaring of twee jaar praktijkervaring na diplomering heeft.
10. Het leerbedrijf stimuleert de leermeester actief te werken aan vakmatige ontwikkeling die ten dienste staat aan het opleidingstraject van de leerling. Het leerbedrijf geeft de leermeester tijdens werktijd voldoende tijd en ruimte om de leerling adequaat op te leiden en te begeleiden.

11. Het leerbedrijf stimuleert de leerling:

- de opleiding met een diploma af te ronden
- een vervolgopleiding in de horeca te volgen

Naam bedrijf:

HorecaVakPunt

Adres:

Naam ondertekenaar:

dhr. L. Bruijn

.....

Datum: